



Sensibilización para el Cambio

Dirigido a quienes tengan bajo su responsabilidad la implementación de transformaciones estratégicas y operativas en su empresa, cuyos impactos directos e indirectos en la gente deben ser efectivamente gerenciados.



Objetivo:

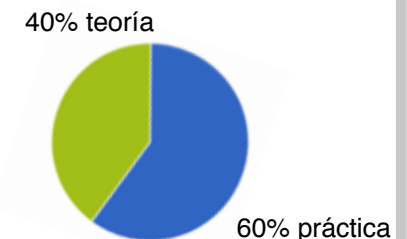
Sensibilizar acerca del impacto que tienen los procesos de transformación estratégica y operativa del negocio en los empleados y transmitir el rol clave que ejercen los líderes en el éxito de estos cambios.

Contenido:

- **Módulo I:** Entendimiento de la importancia de cambiar para el negocio.
- **Módulo II:** ¿Cómo influye el capital humano en los resultados del negocio?
- **Módulo III:** ¿Cómo alinear las capacidades de la gente?
- **Módulo IV:** ¿Cómo involucrar a mis empleados?
- **Módulo V:** ¿Cuál es mi contribución al éxito de la empresa?
- **Módulo VI:** ¿Cómo gerenciar el cambio: por dónde empezar?

Metodología:

La estrategia seguida en este taller combina elementos teóricos y prácticos, que permitirán a los participantes comprender y aplicar los conocimientos adquiridos con base en casos de estudio sobre casos reales.



Duración y Grupos:

8 horas.

Se trabaja con grupos de hasta 18 participantes.