



Formación de Líderes para el Cambio

Dirigido a profesionales que deseen adquirir competencias para gestionar y liderar procesos de transformación en sus organizaciones, orientados a lograr niveles de desempeño superior en su gente.



Objetivo:

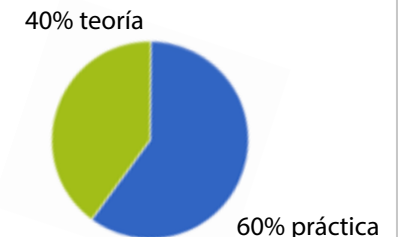
Reforzar el rol del Líder para el Cambio, a través del intercambio conceptual de experiencias, que permitan reflexionar acerca de la visión de la organización y de la necesidad de transformación como ventaja competitiva.

Contenido:

- **Módulo I:** Efectos del entorno. ¿Por qué es necesario liderar el cambio?, ¿cuál es el rol del líder? Características y competencias de líderes exitosos.
- **Módulo II:** Competencias clave del líder: influir, empatía y persuasión. Pilares del liderazgo. Herramientas de fortalecimiento.
- **Módulo III:** Funciones del líder en un proceso de transformación. La inteligencia emocional en proceso de cambio. Importancia de la comunicación y confianza.
- **Módulo IV:** Liderazgo centrado en valores como ventaja competitiva en procesos de cambio organizacional.

Metodología:

Cada participante de forma individual y en grupo, realizará prácticas orientadas a reforzar los conceptos y herramientas transmitidas.



Duración y Grupos:

8 horas.

Se trabaja con grupos de hasta 18 participantes.