



### Liderar el Cambio en Tiempos de Crisis

En entornos adversos y complejos los líderes deben fortalecerse aún más para actuar de manera proactiva, a la velocidad esperada y ganarse la confianza de su gente.



#### Objetivo:

Ofrecer un enfoque estratégico del cambio a través de conceptos y herramientas prácticas, que permitan comprender la complejidad de estos procesos y cómo abordarlos en momentos de crisis.

#### Contenido:

- **Módulo I.** El entorno turbulento y su efecto sobre las organizaciones. ¿Cómo prepararse para cambios en las reglas del juego?
- **Módulo II.** ¿Qué es el cambio? Tipos. Complejidad e impacto organizacional
- **Módulo III.** ¿Cómo gestionar el cambio? Etapas, resistencia, reacciones típicas. Formulación de estrategias
- **Módulo IV.** Comunicación persuasiva para el cambio
- **Módulo V.** ¿Cómo liderar un equipo en tiempos de crisis?

#### Metodología:

Combinación de actividades teóricas y prácticas. Para dictar este taller se requiere de una reunión previa con la finalidad de conocer el contexto de la organización cliente y así adaptar los casos prácticos al mismo.

40% teoría



60% práctica

#### Duración y Grupos:

16 horas.

Se trabaja con grupos de hasta 18 participantes.