



Gestión del Cambio Tecnológico

Los equipos de Gestión Humana, Comunicaciones, Procesos y afines tienen un rol estratégico en los procesos de cambio tecnológico, ya que el cambio solo es posible a través de la gente.



Objetivo:

Reforzar en los involucrados en un proyecto de transformación, las competencias para liderar procesos de gestión de cambio tecnológico mediante un intercambio conceptual, metodológico y de mejores prácticas en la materia.

Contenido:

- **Módulo I:** ¿Qué impactos tiene la implementación de una nueva tecnología en el negocio? Enfoque sistémico.
- **Módulo III:** ¿Cómo alinear gente, procesos y tecnología para elevar el desempeño?
- **Módulo IV:** ¿Qué significa gestionar un cambio tecnológico?, Complejidad. Fases típicas.
- **Módulo V:** Rol de la educación en procesos de cambio tecnológico.
- **Módulo VI:** ¿Cómo crear una cultura organizacional que promueva el cambio?

Metodología:

Cada participante de forma individual y en grupo, realizará prácticas orientadas a reforzar los conceptos y herramientas transmitidas.

40% teoría



60% práctica

Duración y Grupos:

16 horas.

Se trabaja con grupos de hasta 18 participantes.